

Единая информационная системы проведения конкурсов на замещение должностей научных работников

Вакансия

Организация: *Федеральное государственное бюджетное учреждение науки Институт физиологии им.И.П.Павлова Российской академии наук*

Должность:

1. Главный научный сотрудник лаб. экспериментальной эндокринологии

Область исследований и разработок

В НАУЧНОЙ ОБЛАСТИ:

1. Естественные и точные науки
2. Медицинские науки и общественное здравоохранение

Деятельность:

1. Формирование научного коллектива
2. Передача опыта научной деятельности и воспроизводство научных кадров
3. Экспертиза научных (научно-технических) результатов
4. Доведение до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов

Трудовые функции:

1. Организация проведения исследования
2. Сетевое взаимодействие с внутренним и внешним окружением в процессе проведения исследования
3. Проведение исследований по новым или перспективным научным направлениям

Трудовая деятельность:

1. Обработать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
2. Формулировать выводы и основные результаты исследований, экспериментов, наблюдений, измерений
3. Анализировать научную и (или) научно-техническую информацию, необходимую для решения отдельных задач исследования
4. Оценивать степень решения отдельных задач исследования
5. Обобщать информацию о научных и (или) научно-технических результатах, полученных в соответствующей области исследований.
6. Обосновывать актуальность и новизну темы исследования
7. Формулировать основную гипотезу исследования
8. Осуществлять декомпозицию цели исследования на отдельные задачи
9. Координировать решение задач исследования в процессе его проведения
10. Обобщать результаты, полученные в процессе решения задач исследования
11. Систематизировать существующие знания по тематическим направлениям исследования (специальным и/или смежным)
12. Обосновывать тематику новых исследований
13. Формировать программу проведения исследования
14. Координировать деятельность научных коллективов в процессе проведения исследования
15. Обобщать научные и (или) научно-технические результаты, полученные в ходе выполнения программы исследования
16. Творчески осмысливать информацию, содержащую сведения о передовых исследованиях в науке
17. Выявлять перспективные направления исследований
18. Определять методы и средства проведения исследований по перспективным направлениям
19. Формировать стратегию проведения исследования
20. Координировать процесс реализации исследовательских программ.
21. Проводить научную экспертизу законченных исследований.
22. Определять набор компетенций членов научного коллектива, необходимых для решения задач исследования

23. Выявлять сотрудников организации с необходимыми компетенциями
24. Вовлекать сотрудников организации в решение задач исследования
25. Развивать необходимые компетенции членов научного коллектива в процессе решения задач исследования
26. Диагностировать наличие недостающих компетенций у сотрудников организации, необходимых для выполнения программы исследования
27. Мотивировать сотрудников организации к приобретению дополнительных компетенций
28. Осуществлять поиск сотрудников других организаций, обладающих необходимыми и достаточными компетенциями
29. Вовлекать сотрудников других организаций к участию в проведении исследований
30. Организовывать сетевое взаимодействие исполнителей в рамках совместного исследования
31. Формировать дополнительные компетенции у сотрудников организации в процессе проведения совместных с внешними исполнителями исследований
32. Выявлять научные коллективы (в том числе международные), проводящие исследования по перспективным научным направлениям
33. Мотивировать ведущих ученых к участию их научных коллективов в проведении совместных исследований.
34. Организовывать научную кооперацию между членами научных коллективов
35. Создавать устойчивые связи между научными коллективами в процессе проведения совместных исследований
36. Передавать практические навыки проведения исследования в процессе его совместного выполнения
37. Готовить по профилю исследований методические материалы к семинарам и практикумам для студентов
38. Руководить курсовыми работами и выпускными квалификационными работами
39. Привлекать магистрантов и аспирантов к решению отдельных задач исследования, в том числе по инициативным тематикам
40. Разрабатывать по профилю исследований курсы лекций для студентов
41. Руководить магистерскими диссертационными работами
42. Представлять новые знания, полученные в результате исследований, в форме монографий, учебников, учебных пособий
43. Разрабатывать учебные модули для аспирантов и магистрантов
44. Разрабатывать учебные курсы для повышения квалификации научных работников
45. Формулировать требования к компетенциям научных кадров с учетом факторов, влияющих на развитие вида профессиональной деятельности
46. Осуществлять подготовку научных кадров (кандидатов и докторов наук)
47. Привлекать молодежь к освоению новых специальностей, необходимых для развития перспективных направлений исследований
48. Оценивать достоверность полученных в процессе исследования научных и (или) научно-технических результатов
49. Разрабатывать рекомендации по практическому использованию научных и (или) научно-технических результатов
50. Анализировать научные и (или) научно-технические результаты на предмет соответствия лучшим мировым аналогам
51. Выявлять возможные способы правовой охраны научных и (или) научно-технических результатов
52. Рецензировать научные статьи, доклады, обзоры и другие публикуемые научные материалы
53. Оценивать вклад научных и (или) научно-технических результатов в решение социально-экономических и (или) социо-гуманитарных задач
54. Определять варианты практического применения и формы доведения до всеобщего сведения научных (научно-технических) результатов
55. Рецензировать монографии, учебники, учебные пособия
56. Проводить научную экспертизу конкурсной (отчетной) документации
57. Оценивать влияние результатов исследований по перспективным направлениям на развитие науки, техники и общества в целом
58. Осуществлять экспертизу документов стратегического планирования в сфере науки и технологий (концепции, стратегии, государственные программы, федеральные целевые программы)
59. Проводить экспертизу исследовательских программ
60. Представлять ответственному исполнителю результаты проведенного исследования, оформленные в соответствии с нормативно установленными требованиями

61. Информировать сотрудников научной организации о результатах проведенного исследования через существующую в организации систему научных коммуникаций
62. Публиковать результаты проведенного исследования в рецензируемых научных изданиях
63. Представлять результаты проведенных исследований на научных (научно-практических) мероприятиях
64. Размещать информацию о результатах проведенного исследования в государственных системах учета научной (научно-технической) информации (госзадание.рф, ЕГИСУ НИОКТР, Роспатент и др.)
65. Представлять информацию о проведенных исследованиях и возможности практического использования полученных результатов на сайте организации
66. Анализировать потребности в научных (научно-технических) результатах для выявления потенциальных потребителей
67. Взаимодействовать с потенциальными потребителями с целью обеспечения практического использования полученных результатов
68. Распространять информацию о проводимых исследованиях и их результатах в профессиональных научных сообществах, в том числе международных
69. Продвигать результаты проведенных исследований в среде потенциальных потребителей посредством прямой рассылки информационных материалов и размещения сведений о результатах исследования в печатных изданиях и интернете
70. Представлять результаты проведенных исследований в научно-популярной форме посредством выступлений и публикаций в СМИ
71. Информировать общество о ходе проведения и результатах исследования по перспективному направлению
72. Формировать через СМИ положительное общественное мнение о возможных изменениях в социально-экономической системе и обществе в результате использования новых знаний

Регион: Санкт-Петербург

Требования к кандидату

Результаты интеллектуальной деятельности:

1. публикации
2. монографии
3. охраноспособные результаты интеллектуальной деятельности

Ученая степень и звание:

1. доктор биологических наук
2. академик РАН

Опыт развития организации:

1. подготовка кадров высшей квалификации

Заработная плата

ДОЛЖНОСТНОЙ ОКЛАД: 36 330 руб. (0,4 ставки)

ГОДОВОЕ ПРЕМИРОВАНИЕ:

УСЛОВИЯ ПРЕМИРОВАНИЯ:

1. высокая результативность работы (вклад в результативность организации)
2. качество выполняемых исследований («уровень» публикации или патентование результата, в том числе за рубежом)
3. ценность и востребованность результата (высокий объем цитирований, лицензирование прав на результат)
4. привлечение и подготовка новых кадров высшей квалификации
5. организация и «запуск» новых научных или научно-технических проектов

6. организация создания или качественного развития инфраструктуры и информационного обеспечения исследований

Социальный пакет

ЖИЛЬЕ: нет
ПРОЕЗД: нет

ОТДЫХ:

1. ежегодный основной отпуск

Контактная информация

ФАМИЛИЯ, ИМЯ, ОТЧЕСТВО:

Гусева Инна Александровна

Е-МАИЛ:

o.kadrov@infran.ru

ТЕЛЕФОН:

(812) 3285969

ДОПОЛНИТЕЛЬНО:

Секретарь конкурсной комиссии - Дюжикова Наталья Алековна (dyuzhikova@infran.ru)

ТЕЛЕФОН:

+79214399623